

## Regulamin naboru na stanowisko pracownicze do Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej

Regulamin określa szczegółowe zasady zatrudnienia na stanowisko w Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej.

### § 1

#### Rozpoczęcie procedury rekrutacyjnej na wolne stanowisko pracy

1. Nabór kandydatów zatrudnianych na podstawie umowy o pracę na wolne stanowisko *Specjalisty ds. Promocji i Informacji Turystycznej* (umowa na pełny etat) w Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej jest otwarty i konkurencyjny.
2. Nabór kandydatów na wolne stanowisko *Specjalisty ds. Promocji i Informacji Turystycznej* w Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej organizuje Prezes Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej.
3. Ogłoszenie o wolnym stanowisku *Specjalisty ds. Promocji i Informacji Turystycznej* w Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej oraz o naborze kandydatów na to stanowisko umieszcza się na stronie internetowej Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej [www.orot.pl](http://www.orot.pl).

### § 2

#### Powołanie komisji rekrutacyjnej

1. Nabór na wolne stanowisko *Specjalisty ds. Promocji i Informacji Turystycznej* w Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej przeprowadza komisja rekrutacyjna zwana dalej komisją.
2. W skład komisji rekrutacyjnej wchodzi:
  - a). Prezes lub osoba wskazana przez Prezesa Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej,
  - b). Dyrektor Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej.
3. Komisja działa do czasu zakończenia procedury naboru na wolne stanowisko pracy.
4. Do pracy w Komisji mogą zostać powołane inne osoby według bieżącego zapotrzebowania.

### § 3

#### Etapy naboru na wolne stanowisko pracy

1. Ustala się następujące etapy naboru na wolne stanowisko *Specjalisty ds. Promocji i Informacji Turystycznej* Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej:
  - a). Ogłoszenie o naborze.
  - b). Przyjmowanie dokumentów.
  - c). Wstępna selekcja kandydatów – analiza dokumentów.
  - d). Ogłoszenie listy kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne.

- e). Selekcja końcowa kandydatów.
- f). Ogłoszenie wyników naboru.
- g). Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na dane stanowisko pracy.
- h). Podjęcie decyzji o zatrudnieniu i podpisanie umowy o pracę.

#### § 4

##### Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko pracy

1. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko *Specjalisty ds. Promocji i Informacji Turystycznej* (umowa na pełny etat) w Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej umieszcza się na co najmniej 5 dni na stronie internetowej Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej.
2. Ogłoszenie o naborze na wolne stanowisko zawiera:
  - nazwę i adres jednostki,
  - określenie stanowisk pracy,
  - określenie wymagań związanych ze stanowiskiem pracy, zgodnie z opisem danego stanowiska, ze wskazaniem, które z nich są niezbędne, a które dodatkowe,
  - wskazanie zakresu zadań wykonywanych na danym stanowisku pracy,
  - wskazanie wymaganych dokumentów,
  - określenie terminu i miejsca składania dokumentów.

#### § 5

##### Przyjmowanie dokumentów

1. Przyjmowanie dokumentów od osób ubiegających się o zatrudnienie następuje po ogłoszeniu o organizowanym naborze na wolne stanowisko pracy umieszczonym na stronie internetowej Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej.
2. Kandydaci zobowiązani są złożyć następujące dokumenty:
  - a). podanie o pracę,
  - b). życiorys – curriculum vitae,
  - c). kserokopie świadectw pracy,
  - d). kserokopie dyplomów potwierdzających wykształcenie,
  - e). kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach,
  - f). referencje (mile widziane),
  - g). oryginał kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

#### § 6

##### Analiza dokumentów

Analizy złożonych przez kandydata dokumentów pod względem ich zgodności z wymogami formalnymi określonymi w ogłoszeniu dokonuje komisja.

## § 7

### Wstępna selekcja kandydatów

1. Po upływie terminu do złożenia dokumentów, określonego w ogłoszeniu o naborze i wstępnej selekcji, umieszcza się na stronie internetowej Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej listę kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu.
2. Lista, o której mowa w ust. 1, zawiera imiona i nazwiska kandydatów w rozumieniu Kodeksu Cywilnego.
3. Lista kandydatów spełniających wymagania formalne będzie umieszczona na stronie internetowej Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej do momentu ogłoszenia ostatecznych wyników naboru.
4. Informacja o kandydatach, którzy zgłosili się do naboru, stanowi informację publiczną w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem pracy, określonym o naborze.

## § 8

### Selekcja końcowa kandydatów

1. Na selekcję końcową może składać się test pisemny i rozmowa kwalifikacyjna, na którą zostają zaproszeni kandydaci spełniający wymagania formalne. Decyzję o jej przeprowadzeniu ostatecznie podejmuje Komisja rekrutacyjna.
2. O terminie, godzinie i miejscu testu i rozmowy kwalifikacyjnej każdy z kandydatów spełniających wymagania formalne zostanie poinformowany pisemnie na wskazany w kwestionariuszu osobowym adres e-mail lub telefonicznie na wskazany w kwestionariuszu osobowym numer telefonu.
3. Celem rozmowy kwalifikacyjnej jest nawiązanie bezpośredniego kontaktu z kandydatem i weryfikacja informacji zawartych w aplikacji (w tym sprawdzenie umiejętności językowych).
4. Test i rozmowa kwalifikacyjna pozwolą również zapoznać się z predyspozycjami i umiejętnościami kandydata gwarantującymi prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków, obowiązkami i zakresem odpowiedzialności na stanowiskach zajmowanych poprzednio przez kandydata, celami zawodowymi kandydata.
5. Test pisemny i rozmowę kwalifikacyjną przeprowadza Komisja.
6. Członkowie Komisji po przeprowadzonej rozmowie z kandydatem dokonują indywidualnej oceny jego przygotowania do wykonywania zadań na danym stanowisku.

## § 9

---

## **Sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru na określone stanowisko pracy**

1. Po zakończeniu procedury naboru sporządza się protokół, który zawiera w szczególności:
  - określenie stanowisk pracy, na które był prowadzony nabór,
  - liczbę kandydatów oraz imiona, nazwiska i adresy, nie więcej niż 5 najlepszych kandydatów, uszeregowanych według spełnienia przez nich wymagań określonych w ogłoszeniu o naborze,
  - informacje o zastosowanych metodach i technikach naboru,
  - uzasadnienie dokonanego wyboru.

### **§ 10**

#### **Informacja o wynikach naboru**

1. Niezwłocznie po przeprowadzonym naborze informacja o wyniku naboru jest upowszechniana poprzez umieszczenie na stronie internetowej Opolskiej Regionalnej Organizacji Turystycznej przez okres co najmniej 1 miesiąca.
2. Informacja, o której mowa w ust. 1 zawiera:
  - nazwę i adres jednostki,
  - określenie stanowiska pracy,
  - imię i nazwisko wybranego kandydata,
  - uzasadnienia dokonanego wyboru kandydata albo uzasadnienie niezatrudnienia żadnego kandydata.

### **§ 11**

#### **Sposób postępowania z dokumentami**

1. Dokumenty kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji dołącza się do jego akt osobowych.
2. Dokumenty wszystkich pozostałych osób będą przechowywane przez okres 30 dni od daty rozstrzygnięcia konkursu. W tym czasie będą dostępne do odbioru przez osoby uprawnione w godzinach pracy biura OROT. Po tym terminie zostaną komisyjnie zniszczone.